



17項目	SDGS項目	目的(3年目の目標)2025年	目的(2年目の目標)2024年	目的(1年目の目標)2023年
1 貧困をなくそう	貧困をなくそう	・SDGs推進私募債を購入より支援 再購入(世界の人々のためのJICA基金より感謝状)	・SDGs推進私募債を購入より支援 5年目(世界の人々のためのJICA基金より感謝状)	・SDGs推進私募債を購入より支援 4年目(世界の人々のためのJICA基金より感謝状)
2 飢餓をゼロに	飢餓をゼロに	・SDGs推進私募債を購入より支援 再購入(世界の人々のためのJICA基金より感謝状)	・SDGs推進私募債を購入より支援 5年目(世界の人々のためのJICA基金より感謝状)	・SDGs推進私募債を購入より支援 4年目(世界の人々のためのJICA基金より感謝状)
3 すべての人に健康と福祉を	すべての人に健康と福祉を	・健康経営優良法人の認定の継続 ・健康優良企業「銀の認定」の継続 ・医療分野の貢献(より小さく体にやさしいレンズを提供)	・健康経営優良法人の認定の継続 ・健康優良企業「銀の認定」の継続 ・医療分野の貢献(より小さく体にやさしいレンズを提供)	・健康経営優良法人の認定を取得 ・健康優良企業「銀の認定」の継続100点 ・医療分野の拡大により、すべての人々の健康に貢献する(高度仕様レンズ当社最小径1.2Φ→0.95Φに挑戦)
4 質の高い教育を	質の高い教育を	・日科技連等で開催しているウェブでの講習会を積極的に参加し人財育成を目指す ・品質管理検定3級の合格者20名を目指す ・TQM指導会	・日科技連等で開催しているウェブでの講習会を積極的に参加し人財育成を目指す ・品質管理検定3級の合格者16名を目指す ・品質管理検定4級の講習会を行う ・TQM指導会	・日科技連等で開催しているウェブでの講習会を積極的に参加し人財育成を目指す ・品質管理検定3級の合格者13名を目指す ・品質管理検定4級の講習会を行う
5 ジェンダー平等を実現しよう	ジェンダー平等を実現しよう	・女性幹部の登用により、男女差別をなくすとともにシニアの活用を図る(女性幹部 部長1名 課長4名 係長2名)(シニア雇用率 24%)	・女性幹部の登用により、男女差別をなくすとともにシニアの活用を図る(女性幹部 課長4名 係長2名)(シニア雇用率 22%)	・女性幹部の登用により、男女差別をなくすとともにシニアの活用を図る(女性幹部 課長4名 係長1名)(シニア雇用率 20%)
6 安全な水とトイレを世界中に	安全な水とトイレを世界中に	・SDGs推進私募債を購入より支援 再購入	・SDGs推進私募債を購入より支援 5年目	・SDGs推進私募債を購入より支援 4年目
7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	エネルギーをみんなにそしてクリーンに	・SDGs推進私募債を購入より支援 再購入 ・デマンド監視装置による節電(継続)	・SDGs推進私募債を購入より支援 5年目 ・デマンド監視装置による節電(継続)	・SDGs推進私募債を購入より支援 4年目 ・デマンド監視装置による節電(継続)
8 働きがいも経済成長も	働きがいも経済成長も	・秋田県SDGsパートナー登録更新 ・健康経営優良法人の認定を取得 ・健康優良企業「銀の認定」の継続100点 働き方改革の推進/職場の食/職場の運動/職場の禁煙(禁煙率低下・受動喫煙対策)	・秋田県SDGsパートナー登録更新 ・健康経営優良法人の認定を取得 ・健康優良企業「銀の認定」の100点 働き方改革の推進/職場の食/職場の運動/職場の禁煙(禁煙率低下・受動喫煙対策)	・秋田県SDGsパートナー登録申請 ・健康経営優良法人の認定を取得 ・健康優良企業「銀の認定」の継続96点 働き方改革の推進/職場の食/職場の運動/職場の禁煙(禁煙率低下・受動喫煙対策)
9 産業と技術革新の基盤をつくろう	産業と技術革新の基盤をつくろう	・ホームページを活用し新規顧客の開拓 ・医療分野に於ける高度仕様レンズ新規2次加工への挑戦 ・納期対応を明確にする為の生産管理システムの導入	・技術レベルの高い分野への挑戦準備 ・海外戦略の強化(進出) ・ホームページを活用し新規顧客の開拓 ・納期対応を明確にする為の生産管理システムの導入	・技術レベルの高い分野への挑戦への構想 ・海外戦略の強化(準備期間) ・ホームページを活用し新規顧客の開拓 ・生産管理のしくみの見直し
10 人や国の不平等をなくそう	人や国の不平等をなくそう	・企業の社会的責任(CSR) ・男女差別、人事評価制度の変革により、優秀な社員の獲得を目指す	・企業の社会的責任(CSR) ・男女差別、人事評価制度の変革により、優秀な社員の獲得を目指す	・企業の社会的責任(CSR) 通報者保護/通報窓口の設置 ・男女差別、人事評価制度の変革により、優秀な社員の獲得を目指す
11 住み続けられるまちづくりを	住み続けられるまちづくりを	・社員満足度、顧客満足度の結果より弱みを9段階まで上げる為の対策を実施する ・近隣清掃活動(工場周辺の拡大&道路)	・社員満足度、顧客満足度の結果より弱みを8段階まで上げる為の対策を実施する ・近隣清掃活動(工場周辺の拡大&道路)	・社員満足度、顧客満足度の結果より弱みを7段階まで上げる為の対策を実施する ・近隣清掃活動(工場周辺の拡大&道路)
12 つくる責任 つかう責任	つくる責任 つかう責任	・環境化学物質や危険物の管理等、つくる側の責任を追及する ・TQM活動の推進	・環境化学物質や危険物の管理等、つくる側の責任を追及する ・TQM活動の推進	・環境化学物質や危険物の管理等、つくる側の責任を追及する ・TQM活動の推進
13 気候変動に具体的な対策を	気候変動に具体的な対策を	・不良削減活動昨年比10%削減 ・CO2排出量の削減に取り組む ・「SDGsとわたしの宣言」より意識の高揚を図る	・不良削減活動昨年比10%削減 ・CO2排出量の削減に取り組む ・「SDGsとわたしの宣言」より意識の高揚を図る	・不良削減活動昨年比10%削減 ・CO2排出量の把握 ・「SDGsとわたしの宣言」より意識の高揚を図る
14 海の豊かさを守ろう	海の豊かさを守ろう	・SDGs推進私募債を購入より支援 再購入 ・廃プラリサイクルよりゼロエミッションの継続	・SDGs推進私募債を購入より支援 5年目 ・廃プラリサイクルよりゼロエミッションの継続	・SDGs推進私募債を購入より支援 4年目 ・廃プラリサイクルよりゼロエミッションの継続(農業用資材・ポリタンク・プラパレット)
15 陸の豊かさを守ろう	陸の豊かさを守ろう	・SDGs推進私募債を購入より支援 再購入 ・廃プラリサイクルよりゼロエミッションの継続	・SDGs推進私募債を購入より支援 5年目 ・廃プラリサイクルよりゼロエミッションの継続	・SDGs推進私募債を購入より支援 4年目 ・廃プラリサイクルよりゼロエミッションの継続(農業用資材・ポリタンク・プラパレット)
16 平和と公正をすべての人に	平和と公正を	・CSRの強化 ・SDGs推進私募債を購入より支援 再購入	・CSRの強化 ・SDGs推進私募債を購入より支援 5年目	・CSRの強化 ・SDGs推進私募債を購入より支援 4年目
17 パートナリシップで目標を達成しよう	パートナーシップで目標を達成しよう	・TQM活動の実践を生かし協力会社とのパートナーシップを更に強化(エコステージ3) ・BCPの強化	・TQM活動の実践を生かし協力会社とのパートナーシップを更に強化(エコステージ3) ・BCPの強化	・TQM活動の実践を生かし協力会社とのパートナーシップを更に強化(エコステージ3) ・BCPの強化(新型コロナウイルス感染対策)